

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**главы Муниципального образования**

**город Ирбит**

от 25 ноября 2020 года № 201-ПГ

г. Ирбит

*Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя*

*(работодателя) руководителями муниципальных учреждений и*

*предприятий Муниципального образования город Ирбит о возникшем конфликтеинтересов или о возможности его возникновения*

В соответствии с [частью 2 статьи 11](consultantplus://offline/ref=AE8C05F99D278B6375253C916CA6030AFE38301C838510A62C604F81CE9F5D32CD64BB97389F6698D6F4D19E7DBC2FAB04E36C171CS3J3J) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», [Указом](consultantplus://offline/ref=AE8C05F99D278B6375253C916CA6030AFE3D301D828110A62C604F81CE9F5D32DF64E39B3B9D73CD87AE86937ESBJ9J) Президента Российской Федерации от 29.06.2018 N 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», руководствуясь [статьёй2](consultantplus://offline/ref=AE8C05F99D278B637525229C7ACA5D00FC366F1385841CF7743749D691CF5B678D24BDC279DC60CD87B0809678B265FB40A863161B2D93117B307397SDJFJ)7 Устава Муниципального образования город Ирбит

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить [Порядок](#P29) уведомления представителя нанимателя (работодателя) руководителями муниципальных учреждений и предприятий Муниципального образования город Ирбит о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (прилагается).

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Муниципального образования город Ирбит moirbit.ru.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Муниципального

образования город Ирбит Н.В. Юдин

Утвержден

постановлением главы

Муниципального образования город Ирбит

от 25 ноября 2020 года № 201-ПГ

Порядок

уведомления представителя нанимателя (работодателя)

руководителями муниципальных учреждений и предприятий

Муниципального образования город Ирбит о возникшем конфликте

интересов или о возможности его возникновения

1. Настоящий Порядок определяет процедуру уведомления представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов руководителями муниципальных учреждений и предприятий (далее - руководитель), назначаемыми на должность и освобождаемыми от должности главой Муниципального образования город Ирбит.

2. Термины «конфликт интересов» и «личная заинтересованность» применяются в настоящем Порядке в значениях, установленных [статьей 10](consultantplus://offline/ref=AE8C05F99D278B6375253C916CA6030AFE38301C838510A62C604F81CE9F5D32CD64BB97389A6698D6F4D19E7DBC2FAB04E36C171CS3J3J) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3. Руководитель обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта.

4. Руководитель обязан уведомить представителя нанимателя (работодателя) о возникшей личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5. [Уведомление](#P81) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - уведомление) подается:

5.1. руководителями подведомственных учрежденийУправлению образованием Муниципального образования город Ирбит на имя начальника Управления образованием Муниципального образования город Ирбит;

5.2. руководителями подведомственных учреждений Управлению культуры, физической культуры и спорта Муниципального образования город Ирбит на имя начальника Управления культуры, физической культуры и спорта Муниципального образования город Ирбит;

5.3. руководителями,подведомственных учреждений и предприятийадминистрации Муниципального образования город Ирбит на имя главы Муниципального образования город Ирбит.

Уведомление подается в письменной форме (Приложение № 1 к настоящему Порядку) не позднее одного рабочего дня, следующего за днем возникновения у руководителя личной заинтересованности.

Руководитель подает уведомление любым удобным для него способом (лично, почтовым отправлением, посредством факсимильной связи или электронной почты).

К уведомлению могут прилагаться все имеющиеся материалы и документы, подтверждающие обстоятельства, доводы и факты, изложенные в уведомлении.

В случае если о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения руководителю стало известно в период временной нетрудоспособности, нахождения в служебной командировке или пребывания в отпуске, уведомление должно быть представлено по истечении указанных периодов в первый рабочий день руководителя.

6. В уведомлении должны быть указаны следующие сведения:

1) фамилия, имя, отчество, должность руководителя, контактный телефон;

2) изложенная в свободной форме информация о существе возникшего конфликта интересов (конфликта интересов, который может возникнуть);

3) изложенная в свободной форме информация о существе личной заинтересованности руководителя;

4) какие должностные (служебные) обязанности руководитель не может выполнять из-за этого;

5) дата предоставления уведомления;

6) подпись руководителя.

7. Регистрация поступившего уведомления производится в день его получения в отдельном [журнале](#P139) (Приложение № 2 к настоящему Порядку).

Ведение журнала возлагается на специалиста по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее - специалист).

В журнал вносятся регистрационный номер, дата поступления уведомления, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя, фамилия, имя, отчество специалиста, принявшего уведомление, и ставится его подпись. Журнал должен быть прошнурован, пронумерован и скреплен печатью. Запрещается отражать в журнале ставшие известными сведения о частной жизни заявителя, его личной и семейной тайне, а также иную конфиденциальную информацию, охраняемую законом.

Журнал регистрации хранится в течение 5 лет со дня регистрации в нем последнего уведомления, после чего подлежит уничтожению. На уведомлении специалистом ставится дата его регистрации и входящий номер.

Приложение N 1

к Порядку уведомления

представителя нанимателя (работодателя)

руководителями муниципальных

учреждений и предприятий

Муниципального образования город Ирбит

о возникшем конфликте интересов или

о возможности его возникновения

Уведомление

о возникшем конфликте интересов

или о возможности его возникновения

Главе Муниципального образования город Ирбит

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

должность руководителя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

контактный телефон

В соответствии со [статьей 11](consultantplus://offline/ref=AE8C05F99D278B6375253C916CA6030AFE38301C838510A62C604F81CE9F5D32CD64BB97389D6698D6F4D19E7DBC2FAB04E36C171CS3J3J) Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ

"О противодействии коррупции" я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

настоящим уведомляю о возникновении (возможности возникновения) конфликта

интересов, а именно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать, в чем выражается конфликт интересов и личная заинтересованность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать должностные обязанности, на исполнение которых может повлиять

личная заинтересованность)

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись

Уведомление зарегистрировано в Журнале учета уведомлений о возникшем

конфликте интересов или о возможности его возникновения

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О., должность лица, зарегистрировавшего уведомление)

Приложение N 2

к Порядку уведомления

представителя нанимателя (работодателя)

руководителями муниципальных

учреждений и предприятий

Муниципального образования город Ирбит

о возникшем конфликте интересов или

о возможности его возникновения

Журнал

регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов

или о возможности его возникновения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Регистрационный № | Дата поступления уведомления | Сведения о руководителе, направившем уведомление | Ф.И.О. лица, принявшего уведомление, и его подпись | Примечание |
| Ф.И.О. |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |